**Verhaltenskodex für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter**

**der LVR-Förderschule Wuppertal**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Umgang miteinander**  Alle haben das Recht, respektvoll und freundlich behandelt zu werden.  Niemand wird gedemütigt, beschimpft oder bloßgestellt.  Alle achten darauf, dass Kinder und Jugendliche nicht in Angst und Schrecken versetzt werden. Dies schließt die digitalen Medien –z.B. Cybermobbing – mit ein. Klare Signale werden gesetzt und beachtet.  **Stopp heißt Stopp und Nein heißt Nein!** | |
|  | | **Körperliche Nähe von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zu Schülerinnen und Schülern**   * Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter achten im Umgang mit Schülerinnen und Schülern die für ihre pädagogische, therapeutische und pflegerische Tätigkeit angemessene Distanz.   Jede/jeder achtet auf eigene Grenzen und die Grenzen anderer. |
|  | | **Körperliche Nähe von Schülerinnen und Schülern zu Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern**  Von Schülerinnen und Schülern gesuchte körperliche Nähe soll alters- und situationsentsprechend aufgefangen, im Laufe der Schulzeit reduziert und in eine angemessene Kontaktaufnahme gelenkt werden. Spätestens ab der Mittelstufe sitzen Schülerinnen und Schüler zum Beispiel nicht mehr auf dem Schoß von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| **Nacktheit**  Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zeigen sich den Schülerinnen und Schülern nicht unbekleidet. Beim Schwimmen ziehen sich Mitarbeiterinnen, Mitarbeiter, Schülerinnen und Schüler in der Regel getrennt um.  Ausnahmen werden mit dem Klassenteam festgelegt. |  |
| **Privatleben**  Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter führen mit Schülerinnen und Schülern keine Gespräche über ihr eigenes Intimleben oder ihre persönlichen Belastungen.  Diesbezügliche Gespräche werden nicht im Beisein von Schülerinnen und Schülern geführt. |  |
| **Kosenamen**  Schülerinnen und Schüler werden von allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern mit ihrem Namen und nicht Spitz- oder Kosenamen angesprochen. |  |
| **Pflegerische Versorgung**  Die Pflege von Schülerinnen und Schülern wird von den Krankenschwestern organisiert. Sie findet - wenn eben möglich - gleichgeschlechtlich statt. |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Fotos und Videos**  Niemand wird ohne das Einverständnis der Eltern/ Erziehungsberechtigten fotografiert und gefilmt (siehe Einverständniserklärung Eltern).  In Toiletten, Umkleide- und Pflegeräumen ist fotografieren und filmen grundsätzlich untersagt. |
|  | **Umgang mit Handy und sozialen Medien**  Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nehmen nicht über ihre privaten Accounts (z.B. Facebook, Instagram und WhatsApp) Kontakt mit Schülerinnen und Schülern auf.  Ausnahmen, die schulische Belange betreffen, werden vorher im Klassenteam abgesprochen.  Dabei wird auf einen transparenten Umgang geachtet.  Während der Unterrichts-, Förder- und Pflege-zeiten bleibt das Handy grundsätzlich ausgeschaltet. Ausnahmen werden mit dem Klassenteam besprochen.  Sowohl während des Unterrichts als auch in den Pausen gilt für Schülerinnen und Schüler absolutes Handy-Verbot. |
| Beschreibung: Bildergebnis für sicherheit für kinder am computer | **Computer**  Bilder/Videos und Computerspiele mit Gewalt, jugendgefährdenden und rassistischen Inhalten werden auch auf den in der Schule genutzten Computern und Smartphones der Schülerinnen und Schüler nicht geduldet. |
|  | **Angemessene Kleidung**  Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter tragen eine ihrer Tätigkeit angemessene Kleidung. |
|  | **"DU" oder "SIE"**  Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sollen durch Schülerinnen und Schüler mit dem Nachnamen und zunehmend mit „SIE" angeredet werden. Spätestens ab der Abschlussstufe wird darauf hingearbeitet. Für Schulbegleitungen treffen die einzelnen Klassen individuelle Absprachen. |

LVR-Förderschule

Förderschwerpunt Körperliche

und motorische Entwicklung

Melanchthonstr. 11

42281 Wuppertal

0202 870960

fskme-wuppertal@lvr.de

Februar 2018